

**UCHWAŁA NR XXXIII/217/2018  
RADY GMINY WILCZYCE**

z dnia 19 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilczyce**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.)

**Rada Gminy Wilczyce  
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilczyce stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/174/2009 Rady Gminy Wilczyce z dnia 30 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilczyce oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz uchwała nr XXII/125/2005 Rady Gminy w Wilczycach z dnia 16 marca 2005 r. w sprawie Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilczyce i Dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Stanisława Młodożeńca w Wilczycach.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Adam Krakowiak**

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych**  
**przez Gminę Wilczyce**

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz nauczyciela, którego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 5c w/w ustawy oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego, ustala w drodze rozporządzenia Minister Edukacji Narodowej.

4. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

5. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach;
- 2) szkołach – rozumie się przez to szkołę prowadzoną przez Gminę Wilczyce;
- 3) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę może nastąpić po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 5) inicjowanie i organizowanie konkursów, imprez, uroczystości i wycieczek szkolnych;
- 6) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, ustala Wójt Gminy Wilczyce w oparciu o następujące kryteria:

- 1) skuteczne i sprawne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły potwierdzone w końcowych wynikach edukacyjnych uczniów oraz osiągnięciach naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie wojewódzkim i ogólnopolskim;

- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 8) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
- 9) działalność na rzecz środowiska lokalnego;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Wilczyce ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany .

8. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3 % i nie wyższy niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 500,00 zł – 1000,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 80,00 zł miesięcznie;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy – 150,00 zł miesięcznie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych, ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę oddziałów w szkole, wyniki pracy szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatki za warunki pracy**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

- 1) trudne warunki pracy – 10%
- 2) uciążliwe warunki pracy – 20%.

3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w pkt 1 - 6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 7. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i Dyrektora szkoły.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się 20 % środków na nagrody Wójta i 80 % na nagrody Dyrektora.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) innych ważnych uroczystości szkolnych.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrodę za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może otrzymać nauczyciel, który w swoich działaniach wykracza poza ustawowe obowiązki, spełniając co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre lub dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone sprawdzianami zewnętrznymi lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych, przeglądach i festiwalach artystycznych, zawodach sportowych;
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) uzdolnionymi oraz mającymi trudności w nauce;
- 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną, opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania, jest autorem publikacji metodycznych;
- 4) posiada udokumentowaną, urozmaiconą działalność dydaktyczno-wychowawczą, np. udział uczniów w cyklicznych koncertach muzycznych, opieka nad miejscami pamięci narodowej, udział w akcjach charytatywnych i proekologicznych, w spektaklach teatralnych, lekcjach muzealnych, organizuje wycieczki lub wyjazdy na „zielone szkoły”, itp.;
- 5) prowadzi zajęcia rozwijające zainteresowania uczniów lub zajęcia wyrównawcze;
- 6) aktywnie przygotowuje i organizuje szkolne lub środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne;
- 7) aktywnie i wzorowo pełni inne funkcje w szkole (opiekun samorządu, opiekun stażu);
- 8) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 9) stale i efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne;
- 10) systematycznie podnosi kwalifikacje poprzez udokumentowane uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, dzieli się swoimi doświadczeniami, np. prowadzi szkoleniowe rady pedagogiczne, organizuje szkolenia dla zespołów przedmiotowych, prowadzi lekcji otwarte, itp.;
- 11) efektywnie organizuje (współorganizuje) pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 12) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym;
- 13) efektywnie podejmuje działania na rzecz konsolidacji szkoły ze środowiskiem lokalnym, mobilizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 14) aktywnie i stale prowadzi działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) prowadzi działania promujące szkołę i związane z kształtowaniem jej wizerunku.

6. Nauczyciel pełniący w szkole funkcję dyrektora może otrzymać nagrodę jeżeli spełnia przynajmniej 5 kryteriów spośród następujących:

- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych;
- 2) dyrektor dba o kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 3) uczniowie szkoły biorą liczny udział w konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych;
- 4) dyrektor prowadzi właściwą politykę kadrową i bardzo dobrze organizuje pracę szkoły, w tym dobrze organizuje pracę placówki w obszarze administracyjnym i finansowym;
- 5) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi i pozyskuje środki pozabudżetowe;
- 6) dba o rozwój i modernizację bazy szkolnej;
- 7) inicjuje różnorodne działania Rady Pedagogicznej służące podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz organizuje wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli;

- 8) motywuje nauczycieli do prowadzenia różnorodnych form zajęć dla uczniów zdolnych oraz zajęć wspierających uczniów z problemami w nauce;
- 9) podejmuje inicjatywy oświatowe w środowisku lokalnym;
- 10) prowadzi stałą, dobrą współpracę z organem prowadzącym, radą rodziców oraz instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w jej działaniach;
- 11) terminowo i skutecznie realizuje zadania wynikające z przepisów prawa;
- 12) podejmuje działania w zakresie poszerzenia oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży;
- 13) współpracuje z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego oraz wychowawczo – profilaktycznego szkoły;
- 14) podejmuje działania mające na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, agresji;
- 15) podejmuje skuteczne działania na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 16) buduje pozytywny wizerunek szkoły i wprowadza nowatorskie formy jej promocji.

7. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

8. Wzory wniosku o nagrodę Wójta Gminy stanowi załączniki nr 1 do Regulaminu.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców
- 4) związki zawodowe.

10. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi spełniającemu warunki o których mowa w pkt 5 także z własnej inicjatywy.

11. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się do Urzędu Gminy Wilczyce w terminie odpowiednio:

- 1) wnioski o nagrodę z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku szkolnego,
- 2) wnioski o nagrody z okazji ważnych uroczystości szkolnych – co najmniej na dwa tygodnie przed datą uroczystości.

12. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczkach osobowych.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXIII/217/2018  
Rady Gminy Wilczyce  
z dnia 19 czerwca 2018 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wilczyce za osiągnięcia**  
**dydaktyczno - wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Wilczyce

Pani/Panu .....

urodzonej/emu .....

zatrudnionej/emu w .....

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i stopień)

Uzasadnienie:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejsowość i data)

.....

(podpis)



## **Uzasadnienie**

do Uchwały Nr XXXIII/217/2018 Rady Gminy Wilczyce z dnia 19 czerwca 2018r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wilczyce.

Uchwała została podjęta zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), który to nakłada na organy prowadzące szkołę będące jednostką samorządu terytorialnego obowiązek uchwalania w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w tej sprawie jest w pełni uzasadnione.